

**Stanovy občianskeho združenia
MAS Záhorie, o.z.**

Čl. I

505

1.1 Občianske združenie MAS Záhorie, o.z. (ďalej len „občianske združenie“) bolo založené v súlade s ustanoveniami zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov a ustanoveniami zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o sociálnej ekonomike“).

1.2 Občianske združenie je občianskym združením, ktoré dobrovoľne združuje fyzické a právnické osoby, pričom na úrovni rozhodovania nemajú ani orgány verejnej moci, ani žiadna záujmová skupina viac ako 49 % hlasovacích práv. Pôsobnosť občianskeho združenia je stanovená predovšetkým pre územie okresu Senica a príahlých území.

1.3 Občianske združenie má postavenie právnickej osoby, ktorá vystupuje v právnych vzťahoch vo svojom mene a nesie zodpovednosť z týchto vzťahov vyplývajúcich.

1.4 Občianske združenie nezodpovedá za záväzky svojich členov ani ich subjektov.

Čl. II

Názov občianskeho združenia

2.1 Občianske združenie má názov **MAS Záhorie, o.z.**, pod ktorým názvom bolo zaregistrované.

Čl. III

Sídlo združenia

3.1 Sídlom občianskeho združenia je Štefánikova 1408/56, 905 01 Senica.

Čl. IV

Poslanie a cieľ činnosti občianskeho združenia

4.1 Poslaním občianskeho združenia je všestranná podpora trvalo udržateľného rozvoja územia občianskeho združenia, ktorá je zameraná predovšetkým na nové formy zlepšovania kvality života v regióne, posilnenie ekonomickej prostredia, zhodnocovanie prírodného a kultúrneho dedičstva regiónu v kontexte na rozvoj cestovného ruchu, športových a rekreačných aktivít a vytvárania podmienok pre najširšiu spoluprácu pri obnove a rozvoji regiónu, propagácie obnovy vidieka a účasť pri obnove vidieka na národnej a európskej úrovni.

4.2 Poslanie občianskeho združenia sa bude napĺňať prostredníctvom nasledovných cieľov činnosti občianskeho združenia:

a) implementácia a realizácia miestneho rozvoja vedeného komunitou (ďalej len „CLLD“) založeného na metóde LEADER prostredníctvom vypracovania a implementácie integrovanej stratégie rozvoja územia občianskeho združenia,

b) zlepšenie stavu, tvorba a obnova životného prostredia v území občianskeho združenia,

c) zvýšenie vzdelanostnej úrovne obyvateľov územia a členov občianskeho združenia

a podpora rozvoja ich zručností potrebných pre udržateľný rozvoj územia občianskeho združenia,

d) zlepšenie ekonomickejho postavenia obyvateľov, rozvoj ekonomických príležitostí a sociálnych podmienok obyvateľov územia občianskeho združenia podporou miestnych podnikateľských a neziskových subjektov s dôrazom na tvorbu a udržanie pracovných miest,

e) podpora rozvoja športových a voľnočasových aktivít obyvateľov územia občianskeho združenia, vrátane detí a mládeže, seniorov a občanov so zdravotným znevýhodnením,

f) podpora rozvoja práce s deťmi a mládežou za účelom budovania povedomia o miestnom prostredí, o vzťahu k životnému prostrediu, histórii a tradíciam, vrátane podpory a uskutočňovania neformálneho vzdelávania,

g) podpora zachovávania kultúrnych a prírodných hodnôt,

h) podpora rozvoja občianskych aktivít a spolupráce,

i) podpora rozvoja vidieckeho cestovného ruchu a agroturistiky s využitím a zhodnotením prírodných, historických, kultúrnych a sociálnych daností územia občianskeho združenia,

j) podpora činnosti, koordinácie a spolupráce členov občianskeho združenia za účelom dosahovania poslania činnosti občianskeho združenia.

4.3 Za účelom dosiahnutia cieľov vytýčených v bode 4.2 písm. a) vykonáva občianske združenie najmä tieto činnosti:

- vypracovanie a vykonávanie stratégie miestneho rozvoja vedeného komunitou (ďalej len „ stratégia CLLD“), kde sú uvedené ciele, opatrenia a činnosti, ktoré má v pláne realizovať na danom území v zmysle SWOT analýzy (silné a slabé stránky, príležitosti a hrozby) celého územia občianskeho združenia;
- budovanie kapacít miestnych aktérov na vytváranie a uskutočňovanie operácií vrátane podporovania ich schopností na riadenie projektu - realizácia seminárov, školení, konferencií, workshopov pre členov občianskeho združenia a ďalších miestnych aktérov, zameraných na rozširovanie ich vedomostí a zručností pri vykonávaní stratégie CLLD a s tým spojených prác a pod.;
- vypracovanie nediskriminačného a transparentného výberového konania a objektívnych kritérií výberu operácií, ktorými sa zabráni vzniku konfliktu záujmov, čím sa zabezpečí, aby aspoň 51 % hlasovacích práv rozhodnutí o výbere patrilo partnerom, ktorí nie sú orgánmi verejnej správy, a umožní výber písomným konaním;
- zabezpečenie súladu so stratégou CLLD pri výbere operácií tak, že sa tieto operácie zoradia podľa ich prispievania k plneniu cieľov a zámerov stratégie CLLD;
- príprava a uverejnenie výziev na predkladanie návrhov alebo konanie pre predkladanie pokračujúcich projektov vrátane vymedzenia výberových kritérií;
- prijímanie a posudzovanie žiadostí o podporu;
- výber operácií a stanovenie výšky podpory a predloženie návrhov orgánu zodpovednému za konečné overenie oprávnenosti pred schválením;
- monitorovanie vykonávania stratégie CLLD a podporovaných operácií a vykonávanie špecifických hodnotiacich aktivít súvisiacich so stratégou CLLD;
- plní úlohy poskytovateľa v zmysle § 30 ods. 1 zákona č. 292/2014 Z. z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov;
- administratívna činnosť - vedenie zložiek projektov a uchovávanie dokladov (archivácia), aktualizácia stratégie CLLD, vrátane štúdií a analýz dotknutej oblasti/časti stratégie a územia a pod.;
- publicita a informovanie o dotknutej oblasti a výsledkoch stratégie CLLD;
- sietovanie a spolupráca s inými MAS, resp. subjektmi na vidieku;

- spolupráca s Riadiacim orgánom (ďalej len „RO“) pre Program rozvoja vidieka Slovenskej republiky 2014-2020 (ďalej len „PRV SR 2014 – 2020“, RO pre Integrovaný regionálny operačný program (ďalej len „IROP“), Národnou sieťou pre rozvoj vidieka, Pôdohospodárskou platobnou agentúrou (ďalej len „PPA“) ako aj s ďalšími inštitúciami v súvislosti s riadením, kontrolou a monitorovaním realizácie stratégie CLLD,
- úlohy a činnosti v zmysle Systému riadenia CLLD pre programové obdobie 2014 – 2020 (ďalej len „Systém riadenia CLLD“) v platnom znení.

4.4 Za účelom dosiahnutia cieľov vytýčených v bode 4.2 občianske združenie vykonáva najmä tieto činnosti:

- projektová, informačná a poradenská činnosť,
- publikačná a vydavateľská činnosť,
- spolupráca s externými inštitúciami,
- organizovanie odborných prednášok, workshopov, seminárov, konferencií, kultúrnych a športových podujatí pre členov a obyvateľov občianskeho združenia,
- organizovanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti,
- výmena skúseností a spolupráca s inými organizáciami doma i v zahraničí.

4.5 Občianske združenie je v zmysle príslušných ustanovení zákona o sociálnej ekonomike verejnoprospečný podnik, ktorého hlavným cieľom je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti:

- služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti.

4.6 Občianske združenie sa v rámci svojej činnosti venuje poskytovaniu informácií, poradenstve pri príprave a vypracovaní žiadostí o nenávratný finančný príspevok a žiadostí o dotácie zo súkromných a verejných zdrojov, implementácii a monitorovaní projektov zameraných na podporu regionálneho rozvoja, cestovného ruchu, ochranu životného prostredia pre subjekty pôsobiace v území občianskeho združenia (napr. obce, občianske združenia, neziskové organizácie). Týmito činnosťami sleduje svoj hlavný cieľ a to dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu.

4.7 V budúcnosti môže občianske združenie vyvíjať aj iné činnosti v súlade s predmetom činnosti občianskeho združenia, ktorými bude dosahovať pozitívny sociálny vplyv.

4.8 Pozitívny sociálny vplyv občianske združenie meria v prípade spoločensky prospešnej služby podľa bodu 4.5 nasledovne:

- služby na podporu zamestnanosti: percentom zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov občianskeho združenia v zmysle príslušných ustanovení zákona o sociálnej ekonomike. Pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak občianske združenie zamestnáva príslušné percento zraniteľných a/alebo znevýhodnených osôb v pracovnom pomere, v minimálnom rozsahu pracovného času uvedenom v príslušných ustanoveniach zákona o sociálnej ekonomike.

4.9 Občianske združenie prispieva k dosahovaniu pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti zamestnanosti a to zamestnávaním zraniteľných osôb a/alebo znevýhodnených osôb. Tieto si osvoja pracovné návyky a získajú nové zručnosti pre výkon povolania, čo zvýši šance na ich opäťovné spoločenské začlenenie berúc do úvahy ich novonadobudnutú mieru finančnej autonómie a samostatnosti, sebadôvery či schopnosti fungovať v prostredí pracovného kolektívu. Uvedené bude mať na osoby



pozitívny sociálny vplyv. Dôjde k odstráneniu vylúčenia týchto osôb a k ich začleneniu z okraja spoločnosti do reálneho života.

Čl. V
Členstvo v občianskom združení a partnerstvo

5.1 Členstvo v občianskom združení je dobrovoľné.

5.2 Členom občianskeho združenia sa môže stať na základe písomnej prihlášky každá fyzická osoba nad 18 rokov, alebo právnická osoba, ktorá má sídlo, alebo prevádzku v území podľa bodu 1.2 a splňa podmienky stanovené v Stanovách občianskeho združenia MAS Záhorie, o.z. (ďalej len „Stanovy“), pričom musí byť dodržaná podmienka prístupu spájania aktivít, ktoré podporujú hospodársky rozvoj vidieka (ďalej len „LEADER“).

5.3 Členstvo v občianskom združení vzniká rozhodnutím Valného zhromaždenia o prijatí nového člena dvojtretinovou väčšinou hlasovacích práv prítomných členov na Valnom zhromaždení.

5.4 Na splnenie podmienky podľa Čl. I bod. 1.2 sú zadefinované nasledovné záujmové skupiny:

- 1.) záujmová skupina verejného sektora,
- 2.) záujmová skupina podnikateľského sektora,
- 3.) záujmová skupina občianskeho sektora.

1.) Záujmová skupina verejného sektora

Záujmová skupina verejného sektora je v súlade s § 3 zákona o rozpočtových pravidlach zastúpená:

- a) subjektmi ústrednej správy - štátne rozpočtové organizácie, štátne príspevkové organizácie, verejné vysoké školy a iné subjekty, ktoré sú zapísané v registri organizácií vedených Štatistickým úradom SR podľa § 19 až § 21 zákona č. 540/2001 Z. z. o štátnej štatistike v znení neskorších predpisov,
- b) subjektmi územnej samosprávy - obce alebo nimi zriadené rozpočtové a príspevkové organizácie, vyššie územné celky alebo nimi zriadené rozpočtové a príspevkové organizácie,
- c) združenia právnických osôb zo sektora verejnej správy (všetci členovia združenia sú zo sektora verejnej správy).

2.) Záujmová skupina podnikateľského sektora

Záujmová skupina podnikateľského sektora je zastúpená:

- a) podnikateľmi v zmysle § 2 ods. 1 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník,
- b) právnickými osobami združujúcimi podnikateľov a ich záujmy.

3.) Záujmová skupina občianskeho sektora

Záujmová skupina občianskeho sektora je zastúpená napr.:

- a) občianskymi združeniami, spolkami, nadáciemi, neziskovými organizáciami poskytujúcim všeobecne prospéšné služby,
- b) občanmi,
- c) ostatnými neprofesionálnymi záujmovými združeniami, napr.: rybárske a poľovnícke združenia,
- d) a iné.

5.5 Každý člen občianskeho združenia je povinný zaplatiť občianskemu združeniu riadny členský príspevok, ktorého výška je v rozmedzí od 30 € do 2000 €. Každý člen občianskeho združenia môže zaplatiť občianskemu združeniu dobrovoľný (mimoriadny) členský príspevok.

5.6 Člen občianskeho združenia má právo:

- a) aktívne sa zúčastňovať na činnosti občianskeho združenia,
- b) zúčastňovať sa jednaní orgánov občianskeho združenia,
- c) predkladať návrhy a podnety k činnosti občianskeho združenia a ich orgánov,
- d) vyžadovať informácie o činnosti a hospodárení občianskeho združenia,
- e) navrhovať Valnému zhromaždeniu menovanie a odvolávanie štatutárnych zástupcov a členov orgánov uvedených v Čl. VI,
- f) byť volený do orgánov občianskeho združenia,
- g) zúčastňovať sa akcií organizovaných občianskym združením,
- h) využívať informácie, s ktorými občianske združenie disponuje,
- ch) na podiel na likvidačnom zostatku.

5.7 Člen občianskeho združenia má povinnosť:

- a) prispievať svojou činnosťou k tvorbe a uskutočňovaniu stratégie CLLD a k obnove vidieka a rozvoju regiónu,
- b) dodržiavať Stanovy a spoločne dohodnuté postupy,
- c) dodržiavať prijaté uznesenia Valného zhromaždenia,
- d) v rámci svojej pôsobnosti realizovať, prípadne zabezpečiť plnenie úloh stanovených Valným zhromaždením, alebo poskytovať potrebnú súčinnosť.

5.8 Členstvo v občianskom združení zaniká:

- a) písomným oznamením člena o vystúpení z občianskeho združenia,
- b) vylúčením člena z občianskeho združenia,
- c) úmrtím člena – fyzickej osoby,
- d) zánikom člena – právnickej osoby,
- e) zrušením občianskeho združenia.

5.9 Člen občianskeho združenia môže byť vylúčený za hrubé porušenie Stanov, alebo pokial' jeho činnosť nie je v súlade so záujmami a činnosťou občianskeho združenia a pri porušení a porušovaní všeobecne záväzných právnych predpisov v súvislosti s činnosťou občianskeho združenia.

5.10 O vylúčení člena rozhoduje Valné zhromaždenie hlasovaním pri dosiahnutí dvojtretinovej väčšiny hlasovacích práv prítomných členov na zasadnutí Valného zhromaždenia.

5.11 Partnerom občianskeho združenia sa môže stať domáci alebo zahraničný subjekt, ktorý svojou činnosťou prispieva k dosiahnutiu cieľov vytyčených v 4.2.

5.12 Partnerstvo s občianskym združením vzniká uzavorením partnerskej zmluvy, ktorú schválilo Valné zhromaždenie dvojtretinou väčšinou hlasovacích práv prítomných členov na zasadnutí Valného zhromaždenia.

5.13 Partner občianskeho združenia, ak je to určené v partnerskej zmluve, môže mať čiastočné práva a povinnosti člena občianskeho združenia, ktoré budú dohodnuté priamo

v zmluve o partnerstve. Partner občianskeho združenia nesmie však byť volený do orgánov občianskeho združenia. Jeho hlas pri aktivitách a rozhodovanach, ktoré súvisia s prístupom LEADER je vždy iba poradný.



Čl. VI
Orgány občianskeho združenia

Orgány občianskeho združenia sú:

- 6.1 Valné zhromaždenie
- 6.2 Predseda, podpredseda
- 6.3 Predstavenstvo
- 6.4 Dozorná rada

Pri realizácii projektov v rámci Programu LEADER sú orgánmi občianskeho združenia aj:

- 6.5 Monitorovací výbor
- 6.6 Výberová komisia

V prípade udelenia štatútu registrovaný sociálny podnik je orgánom občianskeho združenia aj:

- 6.7 Poradný výbor ako osobitný orgán občianskeho združenia zriadený v súlade so zákonom o sociálnej ekonomike.

6.1 Valné zhromaždenie

6.1.1 Najvyšším orgánom občianskeho združenia je Valné zhromaždenie a tvoria ho všetci členovia občianskeho združenia. Valné zhromaždenie je zvolávané predsedom najmenej 1 krát v roku a to písomnými pozvánkami 5 dní vopred. Mimoriadne zasadnutie Valného zhromaždenia musí byť zvolané v prípade, ak o to písomne požiada minimálne 1/3 všetkých členov občianskeho združenia s hlasovacím právom. V mimoriadnych prípadoch sa môže využiť hlasovanie per rollam. Procedúra per rollam je korešpondenčný spôsob hlasovania (prostredníctvom využitia emailovej korešpondencie).

6.1.2 Do pôsobnosti Valného zhromaždenia patrí najmä:

- a) schvaľovanie Stanov a ich zmien, schvaľovanie interných riadiacich dokumentov a ich zmien,
- b) volba a odvolávanie členov orgánov občianskeho združenia,
- c) prerokovanie správy o hospodárení a činnosti občianskeho združenia za uplynulý rok, vrátane revíznej správy, schvaľovanie rozpočtu a plánu činností na ďalšie obdobie a výročnej správy,
- d) rozhodnutie o prijatí a vylúčení členov z občianskeho združenia,
- e) rozhodnutie o zrušení občianskeho združenia a spôsob likvidácie jeho majetku. V prípade, ak dôjde k zániku občianskeho združenia rozpustením alebo zlúčením s iným občianskym združením počas doby platnosti zmluvy o poskytnutí NFP na chod MAS, občianske združenie je povinné vrátiť čerpané finančné prostriedky z Európskeho polnohospodárskeho fondu pre rozvoj vidieka (ďalej len „EPFRV“) resp. Európskeho fondu regionálneho rozvoja (ďalej len „EFRR“),
- f) ďalšie rozhodnutia, ktoré sú stanovené zákonom alebo týmito Stanovami, alebo, ktoré sa zásadným spôsobom týkajú činnosti občianskeho združenia ak o tom rozhodne Valné zhromaždenie s výnimkou rozhodnutí, ktoré sú v právomoci Predstavenstva,
- g) rozhodovanie o menovaní a odvolaní členov Predstavenstva dvojtretinovou väčšinou hlasovacích práv prítomných členov na Valnom zhromaždení,



- h) rozhodovanie o menovaní a odvolaní členov Dozornej rady dvojtretinovou väčšinou hlasovacích práv prítomných členov na Valnom zhromaždení,
- i) rozhodovanie o menovaní a odvolaní členov Monitorovacieho výboru dvojtretinovou väčšinou hlasov prítomných členov na Valnom zhromaždení,
- j) schvaľuje stratégiu CLLD a jej aktualizáciu,
- k) volí predsedu a podpredsedu občianskeho združenia dvojtretinovou väčšinou hlasovacích práv prítomných členov na zasadnutí Valného zhromaždenia,
- l) ďalšie úlohy vyplývajúce z platného Systému riadenia CLLD,
- m) schvaľuje výšku riadneho členského príspevku na príslušný kalendárny rok v zmysle bodu 5.5 Stanov.

6.1.3 Každý člen občianskeho združenia má na rokovaní Valného zhromaždenia jedno rozhodujúce hlasovacie právo, pokiaľ nie je v Stanovách uvedené inak.

6.1.4 Konanie Valného zhromaždenia riadi predseda, v jeho neprítomnosti podpredseda.

6.1.5 Valné zhromaždenie je uznášaniaschopné, ak sú prítomní členovia občianskeho združenia nadpolovičnou väčšinou hlasovacích práv.

6.1.6 Z konania Valného zhromaždenia je spisaný zápis, ktorý okrem dátumu, miesta konania a prezenčnej listiny musí obsahovať informácie o programe Valného zhromaždenia, priatých rozhodnutiach, s uvedením výsledku hlasovania k jednotlivým bodom programu a námietkach účastníkov a záverečné uznesenia.

6.1.7 Uznesenie Valného zhromaždenia je prijaté, ak ho prijme nadpolovičná väčšina prítomných členov s hlasovacím právom na Valnom zhromaždení s výnimkou rozhodnutí, pre ktoré je týmito Stanovami predpísaná dvojtretinová väčšina hlasovacích práv prítomných členov na Valnom zhromaždení.

6.2 Predseda, podpredseda

6.2.1 Občianske združenie má dvoch štatutármých zástupcov, predsedu a podpredsedu. Štatutárni zástupcovia konajú a podpisujú menom občianskeho združenia navonok samostatne, okrem prípadov uvedených v ods. 6.2.2.

6.2.2 V nasledovných prípadoch konajú a podpisujú štatutárni zástupcovia menom občianskeho združenia navonok spoločne:

- a) uzavorenie, doplnenie, ukončenie všetkých typov zmlúv, kde občianske združenie vystupuje ako jedna zo zmluvných strán,
- b) predloženie, zmena, doplnenie a späť vzatie žiadostí o nenávratný finančný príspevok, kde občianske združenie vystupuje ako prijímateľ alebo žiadateľ,
- c) v úlohách vyplývajúcich z ods. 6.2.3.

6.2.3 Vo vzťahu k implementácii stratégie CLLD plnia úlohy vyplývajúce z platného znenia Systému riadenia CLLD.

6.2.4 V prípade neprítomnosti jedného zo štatutármých zástupcov navonok koná a podpisuje druhý štatutárny zástupca, ktorý je prítomný a to spoločne s jedným členom Predstavenstva. Predseda občianskeho združenia je zároveň aj predsedom Predstavenstva.

6.3 Predstavenstvo

6.3.1 Výkonným orgánom združenia je Predstavenstvo, ktoré riadi činnosť občianskeho združenia medzi zasadnutiami Valného zhromaždenia a v úzkej spolupráci a koordinácii s predsedom a podpredsedom občianskeho združenia rozhoduje o najdôležitejších operatívnych a koncepčných otázkach v súlade s cieľmi a činnosťou občianskeho združenia a Stanovami. Predstavenstvo je za svoju činnosť zodpovedné Valnému zhromaždeniu.

6.3.2 Predstavenstvo má 7 členov a je tvorené predsedom občianskeho združenia a šiestimi členmi, ktorých volí Valné zhromaždenie na podklade hlasovania dvojtretinovou väčšinou hlasov prítomných členov na Valnom zhromaždení. Pri členstve musí byť dodržaná podmienka prístupu LEADER tak, aby žiadna záujmová skupina nemala viac ako 49 % hlasovacích práv. Členská základňa Predstavenstva musí byť zastúpená každou záujmovou skupinou (verejný sektor, občiansky sektor a súkromný sektor).

6.3.3 Predseda občianskeho združenia je zároveň predsedom Predstavenstva, ktorý zvoláva a riadi jeho zasadnutia.

6.3.4 Predstavenstvo sa schádza minimálne raz za šest mesiacov. Predseda Predstavenstva je povinný zvolať písomne do 10 dní zasadnutie Predstavenstva, ak o to písomne požiadajú minimálne dvaja členovia Predstavenstva.

6.3.5 Predstavenstvo sa vyjadruje k zásadným otázkam rozvoja občianskeho združenia a sleduje napĺňanie jeho úloh. Prerokováva návrhy a realizáciu zmlúv o spolupráci a jednotlivých projektov.

6.3.6 Podrobnejšiu úpravu činnosti Predstavenstva môže upraviť vnútorný predpis, ktorý schvaluje Valné zhromaždenie.

6.3.7 Obsahovo pripravuje rokovanie Valného zhromaždenia a pripravuje základné materiály na tieto rokovania.

6.3.8 Vo vzťahu k implementácii stratégie CLLD Predstavenstvo plní úlohy vyplývajúce z platného znenia Systému riadenia CLLD.

6.3.9 Zriadi a ruší pracovné skupiny podľa aktuálnej potreby.

6.3.10 Zriadi svoju Kanceláriu na zabezpečenie spravovania verejných prostriedkov ako aj manažovanie činnosti občianskeho združenia a realizáciu úloh občianskeho združenia. Na čele Kancelárie je projektový manažér občianskeho združenia. Projektový manažér občianskeho združenia je povinný zúčastňovať sa zasadnutí Predstavenstva a Valného zhromaždenia s hlasom poradným. Kancelária pracuje na základe pracovného poriadku kancelárie schváleného Predstavenstvom. Administratívu a realizáciu úloh občianskeho združenia zabezpečuje projektový manažér a ostatní zamestnanci, ktorí môžu byť členmi len Valného zhromaždenia. Projektový manažér občianskeho združenia riadi a zodpovedá za činnosť Kancelárie, priamo riadi zamestnancov Kancelárie.

6.4 Dozorná rada

6.4.1 Kontrolným orgánom je Dozorná rada. Má 3 členov, ktorých menuje Valné zhromaždenie na podklade hlasovania dvojtretinovou väčšinou hlasov prítomných členov na zasadnutí Valného zhromaždenia. Za svoju činnosť zodpovedá Valnému zhromaždeniu. Členstvo v Dozornej rade je nezlučiteľné s členstvom v orgánoch združenia, okrem členstva vo Valnom zhromaždení.

6.4.2 Spomedzi svojich členov si volí predsedu, ktorý riadi činnosť Dozornej rady a zvoláva jej zasadnutia najmenej 2 krát do roka.

6.4.3 Úlohou Dozornej rady je najmä dozerať na správnosť a účelnosť vynakladania finančných prostriedkov a vedenia účtovníctva, dodržiavanie Stanov a vnútorných predpisov.

6.5 Monitorovací výbor

6.5.1 Monitorovací výbor je minimálne 3 členným orgánom. Každý člen má 1 rozhodujúci hlas. Členstvo v Monitorovacom výbore je nezlučiteľné s členstvom v Predstavenstve.

6.5.2 Monitorovací výbor je orgánom, ktorý vykonáva najmä vyhodnotenie výstupov a výsledkov a monitorovanie realizácie projektov v rámci stratégie CLLD, pripravuje a vypracováva správy o implementácii stratégie CLLD, správy o monitoringu za ročné obdobie a pod. v zmysle ustanovení kapitoly 10 Systému riadenia CLLD.

6.5.3 Monitorovací výbor na svojom prvom zasadnutí stanoví rozsah činnosti. Rozsah činnosti Monitorovacieho výboru podlieha schváleniu Predstavenstvom.

6.5.4 Zasadnutie Monitorovacieho výboru riadi predseda Monitorovacieho výboru, v jeho neprítomnosti ním poverený člen Monitorovacieho výboru. Monitorovací výbor je uznaniaschopný, ak sú prítomní členovia s nadpolovičnou väčšinou všetkých hlasovacích práv. Uznesenie je prijaté, ak je schválené nadpolovičnou väčšinou hlasovacích práv prítomných členov.

6.6 Výberová komisia

6.6.1 Výberová komisia má minimálne 3 členov, ktorí majú vo Výberovej komisii každý 1 hlasovacie právo. Výber musí byť umožnený písomným konaním. Počet členov musí byť vždy nepárny. Pri členstve musí byť dodržaná podmienka prístupu LEADER tak, aby žiadna záujmová skupina nemala viac ako 49 % hlasovacích práv.

6.6.2 Výberová komisia vykonáva výber ŽoNFP/ŽoPr podľa poradia ich prínosu k plneniu cieľov a zámerov stratégie CLLD a stanovuje výšku podpory.

6.6.3 Výberová komisia vo vzťahu k implementácii stratégie CLLD plní úlohy vyplývajúce z platného znenia Systému riadenia CLLD.

6.6.4 Člen Výberovej komisie nemusí pôsobiť (mať trvalé, prípadne prechodné bydlisko, sídlo alebo prevádzku) v území občianskeho združenia. Pre jednu výzvu bude stanovená jedna Výberová komisia.

6.6.5 Výberová komisia je uznášaniaschopná, ak sú prítomní členovia s nadpolovičnou väčšinou všetkých hlasov. Uznesenia Výberovej komisie sú prijaté, ak sú prijaté nadpolovičnou väčšinou hlasov prítomných členov.

6.6.6 Predstavenstvo menuje vždy novú Výberovú komisiu pre každú výzvu na predkladanie projektových zámerov/ŽoNFP/ŽoPr, pričom jednotliví členovia sa môžu opakovat⁵⁰⁵. V rámci jednej výzvy môže byť menovaná len jedna výberová komisia na celú výzvu, výnimkou môže byť len výmena členov z opodstatnených dôvodov. Opodstatnenými dôvody sú najmä konflikt záujmov, úmrtie člena Výberovej komisie, jeho dlhodobá pracovná neschopnosť alebo nečinnosť a pod.

6.6.7 Členstvo vo Výberovej komisii je nezlučiteľné s členstvom v Predstavenstve, Monitorovacom výbere a Dozornej rade a s funkciou štatutárneho orgánu.

6.7 Poradný výbor

6.7.1 Poradný výbor tvoria minimálne 3 členovia. Členom poradného výboru môže byť len zainteresovaná osoba. Väčšinu členov poradného výboru musia tvoriť priamo zainteresované osoby. Najmenej jeden člen poradného výboru musí byť zamestnancom občianskeho združenia, ktorý je znevýhodnenou alebo zraniteľnou osobou.

6.7.2 Poradný výbor sa zúčastňuje na fungovaní občianskeho združenia, na dosahovaní jeho pozitívneho sociálneho vplyvu a na hodnotení dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu:

- a) prerokovaním,
- b) právom na informácie,
- c) kontrolou činnosti.

6.7.3 Členstvo priamo zainteresovaných osôb v poradnom výbere vzniká na základe výsledku spravodlivých a transparentných volieb, ktorých spôsob a rovnako aj spôsob odvolania člena poradného výboru – priamo zainteresovanú osobu, ako aj riadneho fungovania poradného výboru upraví občianske združenie vo svojich vnútorných predpisoch. Voľba člena poradného výboru – priamo zainteresovaných osôb sa uskutočňuje bez akýchkoľvek zásahov zo strany občianskeho združenia a jeho orgánov.

6.7.4 Výber členov poradného výboru a rovnako aj ich odvolanie z radov nepriamo zainteresovaných osôb vykonáva Valné zhromaždenie ako riadiaci orgán občianskeho združenia. Podrobnosti o voľbe a odvolávaná člena poradného výboru – nepriamo zainteresovanej osobe upraví občianske združenie vo svojich vnútorných predpisoch.

6.8 Spôsob ustanovovania orgánov občianskeho združenia

6.8.1 Funkčné obdobie volených Štatutárnych zástupcov, členov Monitorovacieho výboru členov Predstavenstva a členov Dozornej rady je šesťročné. Tieto osoby môžu byť do svojich funkcií zvolené i opakovane.

6.8.2 Predsedu a podpredsedu volí Valné zhromaždenie. To isté platí pre členov Predstavenstva a Dozornej rady.

6.8.3 Valné zhromaždenie je oprávnené odvolať ktoréhokoľvek štatutárneho zástupcu, členov orgánov občianskeho združenia i v priebehu ich funkčného obdobia a to na základe prijatého

uznesenia o ich odvolaní dvojtretinovou väčšinou hlasov všetkých členov Valného zhromaždenia.

6.8.4 Štatutárni zástupcovia, členovia Monitorovacieho výboru, členovia Výberovej komisie, členovia Predstavenstva a Dozornej rady môžu od svojej funkcie odstúpiť písomným oznámením doručeným Valnému zhromaždeniu, pričom je odstupujúci člen povinný urobiť, resp. zabezpečiť v rámci výkonu svojej doterajšej funkcie všetky neodkladné úkony tak, aby občianskemu združeniu nevznikla žiadna škoda.

6.9 Orgány a osoby oprávnené konať menom občianskeho združenia

6.9.1 Oprávnenie konať navonok menom občianskeho združenia a podpisové právo majú obaja štatutárni zástupcovia – predseda a podpredseda, ktorí zastupujú, konajú a podpisujú samostatne okrem prípadov uvedených v ods. 6.2.2.

V prípade neprítomnosti jedného zo štatutárnych zástupcov navonok koná a podpisuje druhý štatutárny zástupca, ktorý je prítomný a to spoločne s jedným členom Predstavenstva. Tieto oprávnené osoby sa za občianske združenie podpisujú tak, že k jeho názvu pripoja svoj podpis.

Čl. VII
Projektový manažér, Účtovník, Projektový tím

7.1 Projektový manažér

7.1.1 Projektový manažér je menovaný Predstavenstvom. Je oprávnený konať za občianske združenie v rozsahu vymedzenom plnou mocou, ktorú mu udeľuje štatutárny zástupca občianskeho združenia a to najmä v administratívnych záležitostiach občianskeho združenia. Je v zmluvnom vzťahu k občianskemu združeniu.

7.2 Účtovník

7.2.1 Účtovník zabezpečuje účtovnú evidenciu a hospodárenie s finančnými prostriedkami a majetkom v občianskom združení a nesie zodpovednosť za správnosť účtovnej evidencie. Účtovník nemusí byť členom občianskeho združenia. Účtovníkom občianskeho združenia môže byť fyzická, alebo právnická osoba.

7.2.2 Účtovník je volený Predstavenstvom.

7.3 Projektový tím

7.3.1 Projektový tím zabezpečuje tvorbu a implementáciu stratégie CLLD a jednotlivých projektov na obnovu a rozvoj celého regiónu. Tvoria ho odborní pracovníci podľa charakteru zadania projektovej úlohy.

7.3.2 Členovia Projektového tímu sú v zmluvnom vzťahu s občianskym združením. Členovia Projektového tímu nemusia byť členmi občianskeho združenia.

7.3.3 Každý člen občianskeho združenia si zvolí zástupcu, ktorý bude komunikovať s Projektovým tímom a poskytovať informácie požadované Projektovým tímom v stanovenom termíne a požadovanej forme a kvalite.

Čl. VIII
Zásady hospodárenia

8.1 Majetok občianskeho združenia tvorí hmotný a nehmotný majetok, finančné prostriedky, pohľadávky a iné majetkové práva. Občianske združenie môže hospodárať a nakladať i so zvereným majetkom iných organizácií, či štátu, v súlade s príslušnými právnymi predpismi.

8.2 Zdroje majetku občianskeho združenia sú najmä:

- a) členské príspevky platené podľa bodu 5.5,
- b) majetok prevedený do vlastníctva združenia od iných subjektov,
- c) dotácie a subvencie,
- d) príjmy od sponzorov, dary,
- e) príjmy z predaja majetku,
- f) finančné príspevky na realizáciu projektov,
- g) iné príjmy.

8.3 V záujme vytvárania vlastných zdrojov môže občianske združenie vykonávať v doplnkovom rozsahu podnikateľskú činnosť súvisiacu so zabezpečovaním cieľov a poslania občianskeho združenia a v súlade so všeobecne záväznými predpismi a Stanovami.

8.4 Výnosy z majetku a vlastnej podnikateľskej činnosti môžu byť použité len na podporu dosiahnutia poslania a cieľov občianskeho združenia.

8.5 Občianske združenie ako verejnoprospešný podnik použije 100 % zo svojho zisku po zdanení a po úhrade povinných zákonných úhrad a platieb na dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu, ktorý je cieľom občianskeho združenia.

8.6 Zisk občianskeho združenia sa použije v tomto poradí:

- a) na plnenie daňových povinností a iných zákonných platieb,
- b) na uhradenie neuhradenej straty z minulých období,
- c) na dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu v zmysle príslušných ustanovení zákona o sociálnej ekonomike, v prípade, že občianskemu združeniu bude udelený štatút registrovaného sociálneho podniku v zmysle zákona o sociálnej ekonomike,
- d) na iné účely stanovené Valným zhromaždením.

8.7 Hospodárenie občianskeho združenia sa riadi ročným plánom a rozpočtom schváleným Valným zhromaždením.

8.8 S finančnými prostriedkami občianskeho združenia v rámci schváleného rozpočtu disponujú štatutárni zástupcovia, ďalej Účtovník v rámci jeho poverenia pracovnými úlohami.

8.9 K bezhotovostnému platobnému styku môže občianske združenie zriaďovať účty v peňažných ústavoch s podpisovým právom predsedu a podpredsedu občianskeho združenia.

Čl. IX
Zánik občianskeho združenia

9.1 Občianske združenie zaniká:

- a) dobrovoľným rozpustením, alebo zlúčením s iným združením,
- b) právoplatným rozhodnutím ministerstva o jeho rozpustení,

c) právoplatným rozhodnutím súdu v trestnom konaní alebo,
d) vyhlásením konkurzu alebo zamietnutím návrhu na vyhlásenie konkurzu pre nedostatok majetku.

9.2 O dobrovoľnom rozpustení, alebo zlúčením s iným združením rozhoduje dvojtretinovou väčšinou hlasov prítomných členov na Valnom zhromaždení. Valné zhromaždenie oznámi zánik združenia do 15 dní príslušnému ministerstvu.

9.3 Ak zaniká občianske združenie rozpustením, Valné zhromaždenie ustanoví likvidátora.

9.4 Pri likvidácii občianskeho združenia sa najprv uhradia všetky záväzky a pohľadávky občianskeho združenia. Následne bude s majetkom občianskeho združenia naložené tak, že likvidačný zostatok vrátane pohľadávok prechádza rovnomerne na členov občianskeho združenia, alebo je prevedený na obdobnú právnickú osobu, obec, alebo zväzok obcí na základe rozhodnutia Valného zhromaždenia občianskeho združenia na základe hlasovania pri dosiahnutí dvojtretinovej väčšiny hlasov prítomných členov na zasadnutí Valného zhromaždenia.

9.5 Likvidácia sa nevyžaduje, ak majetok občianskeho združenia prechádza na iné občianske združenie po zlúčení.

9.6 V prípade, že občianske združenie získa osvedčenie o registrácii štatútu registrovaného sociálneho podniku, môže sa občianske združenie so štatútom registrovaného sociálneho podniku zlúčiť výlučne iba s iným subjektom, ktorý má platný štatút registrovaného sociálneho podniku vydaný v oboch prípadoch Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.

9.7 Dňom zániku občianskeho združenia je deň jeho výmazu z registra ministerstva.

9.8 Na zrušenie a zánik občianskeho združenia sa primerane použijú všeobecné ustanovenia Obchodného zákonníka o zrušení a zániku obchodných spoločností ak zákon č. 89/1990 Zb. o združovaní občanov neustanovuje inak.

Čl. X Záverečné ustanovenia

10.1 Tieto Stanovy boli schválené Valným zhromaždením dňa 28. 10. 2020.

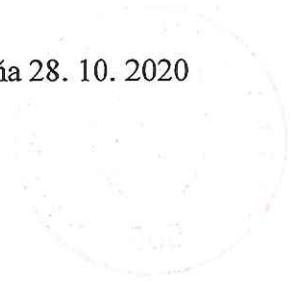
10.2 Stanovy vzaté na vedomie dňa 19. decembra 2018 strácajú účinnosť dňom vzatia na vedomie týchto Stanov na Ministerstve vnútra SR.

10.3 Tieto Stanovy nadobúdajú účinnosť dňom vzatia na vedomie na Ministerstve vnútra SR.

10.4 Občianske združenie bolo zaregistrované dňa 28. 12. 2011.

10.5 Na vzťahy neupravené týmito Stanovami sa používajú ustanovenie zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov a ďalších všeobecne záväzných právnych predpisov, najmä, nie však výlučne ustanovenia Obchodného zákonníka a ustanovenia zákona o sociálnej ekonomike.

V Senica dňa 28. 10. 2020



Pavol Kuba
predseda MAS Záhorie, o.z.

Ing. Martin Královic
podpredseda MAS Záhorie, o.z.



Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky
sídlo: Bratislava, popradská 22
828 08 zariadený
zaplatený

Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky
Žmena stanov vzatá na vedomie
dňa: 16.11.2020
číslo žalby: 11311-900/90-31804-4

JUDr. Jana Vallová, PhD.

riaditeľka odboru

všeobecnej.vnútornej správy